## *F1 - Formular de verificare a implementării SDL*

**Denumire GAL: ……………………………………………………..**

**Județ: …………………………………….**

**Reprezentantul legal al GAL/persoana mandatată: ……………………………………………..**

1. **Verificarea criteriilor de eligibilitate**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Criteriu de eligibilitate | DA | NU | NU ESTE CAZUL | OBSERVAȚII |
| Păstrarea componenței parteneriatului  *În cazul în care a fost modificată componența parteneriatului, se verifică dacă:*   * *noii membrii incluși în parteneriat au sediul social/sediul secundar/punct de lucru/sucursală/filială/domiciliu (localitate) în teritoriul acoperit de parteneriat;* * *minimum 51% sunt reprezentanți ai mediului privat și ai societății civile (inclusiv persoane fizice relevante), inclusiv la nivel decizional;* * *maximum 5% din totalul partenerilor (parteneri publici, privați și societate civilă – inclusiv persoane fizice relevante) sunt persoane fizice relevante, inclusiv la nivel decizional;* * *la nivel decizional, ponderea unui grup de interese (entități care activează în același sector) deține mai puțin de 49% din drepturile de vot;* * *entitățile provenite din mediul urban (inclusiv cele din afara teritoriului eligibil LEADER) reprezintă maximum 25% din totalul partenerilor, inclusiv la nivel decizional.*   *Notă! Se permite modificarea parteneriatul în măsura în care se respectă criteriile de eligibilitate și de selecție în baza cărora SDL a fost selectată.* |  |  |  |  |
| Menținerea acoperirii teritoriale  *Atenție! Teritoriul nu poate fi modificat pe întreaga perioadă de implementare a SDL. În cazul în care se constată modificarea teritoriului care acoperă SDL, ce implică neîndeplinirea criteriilor de eligibilitate, se inițiază procedura de retragere a autorizației de funcționare.* |  |  |  |  |
| Asigurarea coerenței SDL  *Se verifică dacă au fost selectate proiecte care contribuie la obiectivele stabilite în SDL și reflectă nevoile de dezvoltare din teritoriu identificate în analiza diagnostic și analiza SWOT.* |  |  |  |  |

**2. Verificarea criteriilor de selecție**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Criteriu de selecție | DA | NU | NU SE APLICĂ | OBSERVAȚII |
| Păstrarea structurii parteneriatului:  În cazul în care a fost modificată componența parteneriatului, se verifică dacă: | | | | |
| * *Ponderea partenerilor privaţi şi ai reprezentanţilor societăţii civile depășește 65% în parteneriat.* |  |  |  |  |
| * *Parteneriatul cuprinde cel puțin o organizație non-guvernamentală care reprezintă interesele unei minorități locale existente la nivelul teritoriului acoperit de parteneriat.* |  |  |  |  |
| * *Parteneriatul cuprinde cel puțin o organizație care reprezintă interesele tinerilor.* |  |  |  |  |
| * *Parteneriatul cuprinde cel puțin o organizație care reprezintă interesele femeilor.* |  |  |  |  |
| * *Parteneriatul cuprinde cel puțin o organizație în domeniul protecției mediului.* |  |  |  |  |
| * *Parteneriatul cuprinde cel puțin o formă asociativă înființată conform legislației specifice în vigoare, într-un domeniu relevant pentru teritoriul respectiv, cu sediu/punct de lucru/sucursală în teritoriul acoperit de GAL, constituită juridic anterior lansării apelului de selecție.* |  |  |  |  |
| Se verifică dacă au fost lansate măsuri dedicate: | | | | |
| * *investițiilor în infrastructura socială.* |  |  |  |  |
| * *acțiunilor pentru integrarea minorităților locale (în special minoritatea romă).* |  |  |  |  |
| * *investițiilor în infrastructura de bandă largă.* |  |  |  |  |
| * *aplicării schemelor de calitate.* |  |  |  |  |
| * *promovării formelor asociative.* |  |  |  |  |
| Păstrarea sinergiei dintre măsurile propuse în SDL.  *Se verifică dacă s-a modificat alocarea financiară a măsurilor sinergice. În cazul în care există modificări, se analizează dacă mai poate fi îndeplinit criteriul de selecție CS 4.1.* |  |  |  |  |
| Respectarea complementarității intervențiilor propuse în SDL.  *Se verifică dacă s-a modificat alocarea financiară a măsurilor complementare. În cazul în care există modificări, se analizează dacă mai poate fi îndeplinit criteriul de selecție CS 4.2.* |  |  |  |  |
| Contribuția SDL la realizarea indicatorului specific priorității 6B – creare de locuri de muncă.  *Se verifică dacă au fost create locuri de muncă prin proiectele finanțate prin măsurile din SDL.* |  |  |  |  |
| Contribuția măsurilor din cadrul SDL la obiectivele transversale.  *Se verifică dacă au fost selectate proiecte care să contribuie la obiectivele transversale: mediu și climă* |  |  |  |  |

**3. Verificarea sediului social/funcțional al GAL**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Criteriu de verificare | DA | NU | OBSERVAȚII |
| Sediul în care își desfășoară activitatea GAL este localizat în teritoriul GAL  *Se verifică contractul de închiriere sau contractul de comodat în vederea demonstrării că sediul în care își desfășoară activitatea este localizat în teritoriul acoperit de GAL.*  *Pentru GAL-urile cu teritoriul în Delta Dunării, se acceptă existența a unui alt sediu în afara teritoriului GAL, cu acordul în prealabil al DGDR AM PNDR.* |  |  |  |
| Este asigurată vizibilitatea sediului GAL  *Se verifică dacă la sediul în care își desfășoară activitatea GAL există o plăcuță informativă cu informații referitoare la GAL* |  |  |  |

**4. Asigurarea comunicării și transparenței**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Criteriu de verificare | DA | NU | OBSERVAȚII |
| Numărul de telefon fix/mobil/fax  *Se va verifica dacă GAL are un numărul de telefon funcțional care să asigure o comunicare eficientă*. |  |  |  |
| Adresa de e-mail  Se verifică dacă adresa de e-mail este sub forma numelui GAL-ului sau un acronim al acestuia, dacă este corectă și dacă GAL primește comunicările transmise. |  |  |  |
| Pagina de internet  Se verifică dacă există o pagina de internet funcțională, care să conțină informații corecte privind: |  |  |  |
| * informații generale privind implementarea SDL prin intermediul LEADER |  |  |  |
| * teritoriul acoperit de SDL |  |  |  |
| * strategia inițială selectată în vederea finanțării și variantele actualizate ale acesteia |  |  |  |
| * apelurile de selecție lansate |  |  |  |
| * rapoartele de evaluare, de selecție și de contestații |  |  |  |
| * ghidurile măsurilor din SDL cu anexele aferente |  |  |  |
| * datele de contact |  |  |  |
| * legături utile pentru beneficiari |  |  |  |

**5. Verificarea capacității administrative a GAL**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Criteriu de verificare | DA | NU | OBSERVAȚII |
| GAL asigură funcțiile obligatorii pentru implementarea SDL  *Se verifică dacă GAL asigură funcțiile obligatorii (monitorizare și evaluare) pe întreaga perioadă de implementare a SDL (până la finalul anului 2023), în conformitate cu prevederile din CAPITOLUL IX din SDL - ”Organizarea viitorului GAL - Descrierea mecanismelor de gestionare, monitorizare, evaluare și control a strategiei”, conform prevederilor din prezentul manual.*  *Asigurarea funcţiilor obligatorii prin angajarea personalului în baza unor contracte de voluntariat se poate realiza doar după contractarea a minimum 95% din fondurile aferente Sub-măsurii 19.2.* |  |  |  |
| GAL asigură numărul minim de angajați pentru care a primit punctaj la selecție  *În situația în care la evaluarea Strategiei de Dezvoltare Locală s-a acordat punctaj la CS 4.3, există obligația menținerii numărului minim de angajați cu normă de muncă de minimum 4 ore (patru persoane angajate pentru 15 puncte, trei persoane angajate pentru 10 puncte, două persoane angajate pentru 6 puncte şi o persoană angajată pentru 3 puncte), cel puțin până la momentul contractării a cel puțin 95% din fondurile alocate Sub-măsurii 19.2 a SDL, prin contracte individuale de muncă.*  *În cazul în care postul de evaluator prevăzut în organigrama GAL a contribuit la obţinerea punctajului pentru CS 4.3, acesta trebuie ocupat de o persoană angajată cu contract individual de muncă, pe întreaga perioadă de implementare.*  *În situaţia în care GAL are prevăzut în organigrama din SDL un număr de posturi mai mare decât cel pentru care a primit punctaj la selecţie, posturile suplimentare pot fi asigurate şi prin contracte de voluntariat.* |  |  |  |

**Observații suplimentare/generale………………………………………………**

**Verificat,**

**Consilier SLIN/CDRJ: ……………………………….**

**Semnătura.............Data...........**

**Consilier SLIN/DGDR AM PNDR /CDRJ: ………………………………**

**Semnătura..............Data …………..**

**Am luat la cunoștință,**

**Reprezentant legal/persoana mandatată de reprezentantul legal,**